



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ โทร ๐๓๒๔๑๙/๓๕

ที่ พบ ๓/๔๕๐๑/

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำแผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ได้ประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๓ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และรองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยนำมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ ในด้านการสรรหา ด้านการพัฒนา ด้านการดำรงรักษา รักษาไว้ และแรงจูงใจ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ นั้น

งานการเจ้าหน้าที่ จึงจัดแผนการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี เพื่อให้สอดคล้องกับประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีขอบเขตการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม งบประมาณที่ใช้ ระยะเวลาดำเนินการ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวดาริณี รุ่งเรือง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็น.....

(นางสาวดาริณี รุ่งเรือง)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็น.....

(นายเสมอ จัดพล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

☐ อนุมัติ

☐ ไม่อนุมัติ

(นายเสมอ จัดพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอมะนังจังหวัดยะลา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การทบทวนโครงสร้างและปรับปรุงโครงสร้างให้เหมาะสมกับขนาดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การประเมินภารกิจด้วยวิธีการคำนวณค่างานทุกส่วนราชการ เป้าประสงค์ เพื่อหาค่าปริมาณภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด ทุกภารกิจงานมีการคำนวณค่างานครบถ้วน	ไม่มี					
๒. การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง เป้าประสงค์ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อมีโครงสร้างส่วนราชการที่สอดคล้องกับขนาดองค์กรและรองรับ ภารกิจงานที่เพิ่มขึ้น ตัวชี้วัด มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ของพนักงานส่วนตำบล	ไม่มี					
๓. การทบทวนปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ เป้าประสงค์ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อมีกรอบ อัตรากำลังตรงโครงสร้างส่วนราชการ ตัวชี้วัด มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๕ ฉบับ ปรับปรุง	ไม่มี					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒. การสรรหาอัตรากำลังอย่างมีคุณภาพตรงตามภารกิจงาน

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. การสำรวจตำแหน่งว่าง/ตำแหน่งขาดแคลนทุกประเภท เป้าประสงค์ เพื่อหาปริมาณตำแหน่งว่าง/ตำแหน่งขาดแคลน ตัวชี้วัด มีข้อมูลสถิติตำแหน่งว่าง/ตำแหน่งขาดแคลน	ไม่มี					
๒. กำหนดแนวทางการสรรหาบุคลากรทุกประเภทตามตำแหน่ง ว่าง/ตำแหน่งขาดแคลน เป้าประสงค์ เพื่อไม่ให้มีตำแหน่งว่าง/ตำแหน่งขาดแคลน ตัวชี้วัด ได้บุคลากรตรงตามตำแหน่ง ภารกิจงานมีความต่อเนื่อง	ไม่มี					
๓. การสรรหาที่มีความโปร่งใส เที่ยงธรรม เป้าประสงค์ เพื่อป้องกันการทุจริตในการบวนการสรรหา ตัวชี้วัด กระบวนการทุกขั้นตอนตรวจสอบได้	ไม่มี					

แผนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑. การพัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพส่งผลต่อการทำงานอย่างมืออาชีพ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. ดำเนินการสำรวจความต้องการด้านการพัฒนาศักยภาพจากบุคลากรภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็นด้านความต้องการในการพัฒนาตนเอง ตัวชี้วัด ข้อมูลจากแบบสำรวจ	ไม่มี					
๒. กำหนดวิธีการพัฒนาศักยภาพให้บุคลากรโดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาครอบคลุมทุกด้าน ตัวชี้วัด โครงการฝึกอบรม กิจกรรมร่วมกัน	ไม่มี					
๓. กำหนดวิธีการส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาศักยภาพด้วยตนเอง เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรแสวงหาความรู้ด้วยตนเองอยู่ตลอดเวลา ตัวชี้วัด บุคลากรปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และมีความทันต่อสถานการณ์	ไม่มี					

ยุทธศาสตร์ที่ ๓. การส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาในการดำเนินงานแต่ละโครงการ/กิจกรรม				หมายเหตุ
		ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔	
๑. ดำเนินการประกาศประมวลจริยธรรมของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อรู้ถึงสาระสำคัญและขอบเขตของประมวลจริยธรรม ตัวชี้วัด การประกาศประมวลจริยธรรมที่เว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ	ไม่มี					
๒. ส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัย แก่บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ เป้าประสงค์ เพื่อให้บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านหม้อ มีคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ ตัวชี้วัด โครงการฝึกอบรม กิจกรรมร่วมกัน	ไม่มี					